

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI SKRIPSI	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
UCAPAN TERIMA KASIH	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah Dan Pembatasan Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORI	8
2.1. Teori Terkait Variabel Penelitian.....	8
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.1.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.1.2 Ciri-Ciri <i>Turnover Intention</i>	8
2.1.1.3 Indikator Yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	9
2.1.1.4 Faktor-Faktor <i>Turnover Intention</i>	10
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	10
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	10
2.1.2.2 Tipe dan Jenis Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.2.3 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional	13
2.1.2.4 Faktor Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
2.1.3 Kepuasan Kerja	14
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan kerja	14
2.1.3.2 Dimensi Kepuasan Kerja	15
2.1.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	16
2.1.3.4 Model Kepuasan Kerja	17
2.1.3.5 Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja	17
2.2 Ringkasan Terdahulu	18
2.3 Hubungan Antar Variabel Penelitian	22

2.3.1	Gaya Kepemimpinan Transformatifional Terhadap <i>Turnover Intention</i>	22
2.3.2	Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	22
2.4	Hipotesis	23
2.5	Model Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN		24
3.1	Desain Penelitian	24
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	24
3.2.1	Jenis Data	24
3.2.2	Sumber Data.....	25
3.3	Definisi Operasionalisasi Variabel	25
3.3.1	Gaya Kepemimpinan Transformatifional	25
3.3.2	Kepuasan Kerja	26
3.3.3	<i>Turnover Intention</i>	26
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.4.1	Populasi	27
3.4.2	Sampel	27
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	27
3.5	Teknik Analisis Data.....	27
3.5.1	Uji Validitas	27
3.5.2	Uji Reliabilitas	28
3.5.3	Metode Deskriptif	28
3.5.4	Uji Regresi Linier Berganda	29
3.6	Uji Hipotesis	29
3.6.1	Uji Signifikansi Persamaan (Uji F)	29
3.6.2	Uji Parsial (Uji t)	30
3.6.3	Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	30
BAB IV HASIL		31
4.1	Karakteristik Responden	31
4.2	Hasil uji Validitas	32
4.3	Hasil Uji Reliabilitas	34
4.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif	35
4.4.1	Gaya Kepemimpinan Transformatifional	35
4.4.2	Kepuasan Kerja	36
4.4.3	<i>Turnover Intention</i>	37
4.5	Hasil Uji Hipotesis	38
4.5.1	Hasil Uji F	38
4.5.2	Hasil Uji t	38
4.5.3	Persamaan Hasil Regresi Linier Berganda	39
4.5.4	Hasil Uji Koefisien Determinasi	40

BAB V PEMBAHASAN	41
5.1 Persepsi Pekerja Perawat Rumah Sakit Terhadap Gaya Gaya Kepemimpinan Transformasional	41
5.2 Persepsi Pekerja Perawat Terhadap <i>Turnover Intention</i>	42
5.3 Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Swasta Di Wilayah Kota Tangerang	42
5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Turnover Intention</i>	43
5.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada Perawat Rumah Sakit Swasta Di Wilayah Kota Tangerang	43
 BAB VI PENUTUP	 45
6.1 Kesimpulan	45
6.2 Implikasi Penelitian	45
6.3 Keterbatasan Penelitian	46
6.4 Saran	46
 DAFTAR REFERENSI	 48
LAMPIRAN-LAMPIRAN	51